

Аналитическая записка

об оценке эффективности налоговой льготы по освобождению от уплаты НДС при поставке услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду

Оценка проведена в соответствии с Порядком оценки эффективности налоговых льгот, утвержденного постановлением Кабинета Министров Кыргызской Республики «Об оценке эффективности налоговых льгот» от 4 августа 2023 года №388.

Итоговая оценка эффективности действующих налоговых льгот, проведена Межведомственной рабочей группой, образованная приказом Министерства экономики и коммерции КР от 23 мая 2025 года № 80, на основании предварительной оценки уполномоченного налогового.

Паспорт налоговой льготы:

Измерение	Описание
Этапы	3 этап
Вид налога	НДС
Название и описание	Поставка услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду, является поставкой, освобожденной от НДС (Статья 274 НК КР)
Юридическая справка	Налоговый кодекс Кыргызской Республики от 18 января 2022 года № 3
Тип меры	Законодательное освобождение
Цели	Обеспечить налоговые льготы для услуг, связанных с пенсионным обеспечением, чтобы снизить нагрузку на пенсионные фонды и сделать пенсии доступнее для граждан.
Бенефициары/ Категория получателей	1) Пенсионные фонды; 2) Пенсионеры и получатели пенсий; 3) Организации, занимающиеся пенсионным обеспечением; 4) Доверительные управляющие пенсионных фондов
Период оценки	2020-2024 годы
Источники данных	Налоговые отчеты ГНС, статистические показатели НСК, СФ КР.
Виды оценки	Оценка эффективности действующих налоговых льгот
Сумма льгот	Оценить выпадение не представляется возможным

Анализ по оценке эффективности налоговой льготы по освобождению от уплаты НДС при поставке услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду.

Пенсионное обеспечение представляет собой систему социальных мер и финансовых механизмов, направленных на поддержку граждан в период, когда они утрачивают возможность получать доход от трудовой деятельности. Как правило, это связано с достижением установленного законом пенсионного возраста, инвалидностью, либо другими основаниями, такими как потеря кормильца. Основная задача пенсионного обеспечения - обеспечить гражданам стабильный и гарантированный источник дохода, позволяющий сохранить достойный уровень жизни после выхода на пенсию.

Пенсионное обеспечение является одним из ключевых элементов системы социальной защиты населения. Оно призвано смягчать экономические риски, связанные с потерей заработка вследствие прекращения трудовой активности. Помимо экономической функции, пенсионное обеспечение выполняет и социальную - поддерживает социальную стабильность в обществе, снижает уровень бедности среди пожилых людей и уязвимых категорий населения.

Право на пенсии по государственному пенсионному социальному страхованию имеют застрахованные граждане Кыргызской Республики, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в республике, вносящие взносы на государственное пенсионное социальное страхование на основании и условиях, предусмотренных Законом Кыргызской Республики "О государственном социальном страховании". Наряду с обязательным государственным пенсионным социальным страхованием граждане Кыргызской Республики имеют право на добровольное государственное пенсионное социальное страхование.

Добровольное государственное пенсионное социальное страхование является дополнительным видом системы обязательного государственного пенсионного социального страхования, осуществляемого физическими (индивидуальное) или юридическими (корпоративное - в пользу физических лиц) лицами (с согласия физических лиц) на добровольной основе и обеспечивающим дополнительное материальное обеспечение в зависимости от страхового вклада при наступлении страхового случая (старости, инвалидности, потери кормильца).

Современные пенсионные системы строятся на основе нескольких принципов: обязательности участия, справедливости распределения, солидарности поколений и устойчивости финансирования. Обязательное пенсионное страхование предполагает, что все работающие граждане и их работодатели делают регулярные взносы в пенсионный фонд, формируя тем самым ресурсы для текущих и будущих пенсионных выплат.

Кроме того, современные системы предусматривают персонализированный учёт пенсионных прав, что позволяет учитывать индивидуальный трудовой стаж, уровень заработной платы и другие параметры, влияющие на размер будущей пенсии. Это обеспечивает прозрачность и справедливость системы, а также повышает доверие граждан к пенсионной системе.

В условиях меняющейся демографической и экономической ситуации государства стремятся создавать механизмы, которые обеспечивают финансовую устойчивость пенсионных систем и их адаптацию к новым вызовам. Важным аспектом является также государственное регулирование и законодательное обеспечение пенсионного обеспечения, позволяющее создавать условия для стабильного функционирования системы и защиту прав граждан.

Система пенсионного и социального страхования в Кыргызской Республике регулируется комплексом ключевых нормативных актов, которые в совокупности формируют прочную законодательную основу для реализации государственной социальной политики.

В Кыргызской Республике вопросы пенсионного обеспечения и социального страхования регулируются рядом законодательных актов, в том числе:

1. Закон Кыргызской Республики от 17 июня 1996 года №20 «О государственном социальном страховании»;

2. Закон Кыргызской Республики от 22 декабря 1998 года №154 «О персонифицированном (индивидуальном) учёте граждан Кыргызской Республики для целей обязательного социального страхования»;

3. Закон Кыргызской Республики от 21 июля 1997 года №57 «О государственном пенсионном социальном страховании»;

4. Закон Кыргызской Республики от 24 января 2004 года №8 «О тарифах страховых взносов по государственному социальному страхованию»;

5. Закон Кыргызской Республики от 2 августа 2004 года №104 «О социальном фонде Кыргызской Республики»;

6. Налоговый кодекс КР: в статье 274 НК КР указано, освобождение поставки услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду, является поставкой освобожденной от НДС.

Эти правовые акты не только определяют организационную структуру и механизмы функционирования системы обязательного социального и пенсионного страхования, но и выполняют стимулирующую функцию. Через обязательность участия, прозрачность индивидуального учёта, установление страховых тарифов, а также налоговые льготы (в частности, освобождение от НДС услуг, связанных с пенсионным обеспечением), государство поощряет граждан, работодателей и управляющие организации к активному и добросовестному участию в пенсионной системе.

Таким образом, действующее законодательство направлено на достижение баланса между интересами застрахованных лиц, устойчивостью пенсионного фонда и эффективным государственным управлением в сфере социальной защиты. Комплексный подход к регулированию способствует легализации трудовых отношений, росту доверия населения к пенсионной системе и созданию долгосрочной финансовой устойчивости социальной сферы в целом.

В соответствии с Законом Кыргызской Республики от 18 января 2022 года №4 в статью 274 Налогового кодекса Кыргызской Республики были внесены изменения, предусматривающие освобождение поставки услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду, является поставкой, освобожденной от НДС.

По данным Социального фонда Кыргызской Республики по финансированию пенсий показывают значительный рост выделенных средств на пенсионные выплаты по всей территории Кыргызской Республики. Общий объем финансирования за январь-декабрь 2024 года предварительно оценивается в 91 млрд сомов, что на 16,17 млрд сомов (около 21,6%) больше, чем в 2023 году (74,8 млрд сомов).

-Город Бишкек - крупнейший получатель финансирования, где рост составил 3,77 млрд сомов (+31,3%), что свидетельствует о росте численности пенсионеров или увеличении средних размеров выплат.

-Ошская область и Джалал-Абадская область также демонстрируют существенный прирост - около 2,5 и 2,66 млрд сомов соответственно, что указывает на активное финансирование в регионах с высокой численностью пенсионеров.

В остальных регионах наблюдается рост финансирования в диапазоне от 640 млн до 1,7 млрд сомов, что свидетельствует о сбалансированном увеличении пенсионных выплат по всей стране.

Рост финансирования пенсий на 21,6% отражает политику государства, направленную на повышение социальной защиты пожилых граждан, увеличение размеров пенсий и возможное расширение пенсионных программ. Региональные различия в темпах роста связаны с демографическими особенностями и экономическим развитием территорий.

Финансирование пенсий за январь-декабрь 2023 года и январь-декабрь 2024 года

В сомах

По республике	Финансирование	Финансирование	(+/-)
	за январь-декабрь 2023 года	за январь-декабрь 2024 года	
Всего	74 832 490 244	91 002 519 986	16 170 029 742
город Бишкек	12 045 984 248	15 819 090 129	3 773 105 880
Чуйская область	11 253 359 201	12 962 702 215	1 709 343 014
Нарынская область	5 887 054 728	7 028 864 769	1 141 810 041

Иссык-Кульская область	6 768 829 103	8 156 262 486	1 387 433 382
Таласская область	3 102 798 356	3 742 992 031	640 193 675
город Ош	2 683 513 619	3 644 743 684	961 230 065
Ошская область	13 735 075 807	16 261 443 647	2 526 367 839
Баткенская область	6 426 521 166	7 796 110 314	1 369 589 148
Джалал-Абадская область	12 929 354 014	15 590 310 711	2 660 956 697

Экономическое регулирование осуществляется установлением налоговых льгот отдельным категориям налогоплательщиков. При этом обязательным условием выступает получение бюджетного и социального эффекта.

Налоговые льготы должны оцениваться на предмет эффективности достижения поставленных перед льготой целей, то есть с позиции «цель» - «результат», что означает наличие, во-первых, строго определенных параметров, на достижение которых направлены усилия государства и, во-вторых, проведение оценки эффективности установленных привилегий, которая отражает достижение поставленных целей.

В связи с чем, проводится оценка эффективности налоговой льготы, освобожденной от НДС поставка услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду в рамках норм Налогового кодекса КР по повышению эффективности предоставления налоговых льгот.

Освобожденная от налогообложения поставка по 18 банкам, осуществляющие поставки услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий.

ТЫС. СОМОВ

№ п/п	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	всего
1	Количество плательщиков	18	18	18	18	18	90
2	Освобожденные поставки	28 575 415,5	31 707 380,4	65 705 265,1	82 848 133,3	113 667 471,1	322 503 665,4
3	Расчетная сумма выпадения по НДС	3 429 049,9	3 804 885,6	7 884 631,8	9 941 776,0	13 640 096,5	38 700 439,8

При проведении анализа был получен список от Социального фонда Кыргызской Республики по 18 банкам для обеспечения пенсионных выплат на банковские карты. В представленной таблице отражены все виды поставок, освобожденных от налогообложения налогом на добавленную стоимость (НДС), в том числе поставки, осуществляемые 18 банками, которые сотрудничают с Социальным фондом для обеспечения пенсионных выплат на банковские карты. Данные операции полностью подпадают под льготы, установленные законодательством по НДС.

Следует отметить, что поставки услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий осуществляемые коммерческими банками, не отражаются как в отдельной категории в налоговой отчетности по НДС, а отражаются все финансовые услуги оказываемые банками осуществляющих деятельность по выплате пенсий на банковские карты.

Согласно данным Социального фонда Кыргызской Республики в доверительное управление имущество пенсионных фондов не передавалось. В связи с изложенным, предоставление льгот в рамках данной нормы не осуществлялось.

В связи с этим, определить фактический объем предоставленных налоговых льгот, а также сумму не прямых налогов, от которых освобожден налогоплательщик, не представляется возможным. Это затрудняет оценку эффективности применения налоговых стимулов, а также контроль за их целевым использованием.

По данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики динамика финансово-экономических показателей по коммерческим банкам, связанных с выплатой пенсий, выглядит следующим образом.

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	Динамика показателей в % 2024г. к 2020г.
1	Всего доходы:	млн. сом	31235,2	34509,7	72222,2	82963,8	113525,6	363,5
2	Расходы, всего	млн. сом	28875,4	30777,3	48289,0	57253,1	80532,3	278,9
3	Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убытки)	млн. сом	2360,0	3728,4	23895,2	25719,5	32916,1	1394,7
4	Рентабельность операционной деятельности	%	7,6	10,8	33,1	31,0	29,0	383,7
5	Стоимость основных средств (на конец года)	млн. сом	8019,4	9219,3	10554,3	13834,8	20495,7	255,6
6	Инвестиции в основной капитал	млн. сом	1335,9	1231,6	2084,8	5241,1	6238,3	467,0
7	Численность работников, принимаемая для исчисления средней заработной платы	чел.	14 471	15 268	15 898	17 723	20 091	138,8
8	Среднемесячная заработная плата одного работника	сом	38228,1	45709,4	54148,8	64335,8	80799	211,4

Объем дохода коммерческих банков за 2024 год составил - 113 525,6 млн. сомов. По сравнению с 2023 годом увеличилась на 30 561,9 млн. сомов, а средний темп роста за 2022-2024 годы составил 153,7%. Темп роста объема дохода составил за 2024 год к 2020 году составил 363,5%.



В соответствии с данными Национального статистического комитета уровень освоения инвестиций в основной капитал январь-декабрь 2024 года по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года составил 119,0% (в сопоставимых ценах), или 997 137,0 тыс. сомов.



Инвестиции в основной капитал субъектов, осуществляющих деятельность связанных с выплатой пенсий на банковскую карту за анализируемый период составили в 2020 году - 1 335 919,0 тыс. сомов, в 2021 году - 1 231 651,5 тыс. сомов, в 2022 году - 2 084 811,6 тыс. сомов, в 2023 году - 5 241 132,3 тыс. сомов, в 2024 году - 6 238 269,3 тыс. сомов. Темп роста инвестиций за 2024 год к 2020 году составил 467,0%. Следует отметить, что 2024 году инвестиции в

основной капитал увеличился на 997 137,0 тыс. сомов по сравнению с 2023 годом.

В 2021 году по сравнению с 2020 годом зафиксировано незначительное снижение инвестиционной активности (на 7,8%), что, вероятно, связано с последствиями пандемии и экономической неопределенностью.

Начиная с 2022 года, отмечается устойчивый рост объемов инвестиций:

- В 2022 году инвестиции увеличились на 69,3% по сравнению с предыдущим годом;

- В 2023 году рост составил более 151,4%;

- В 2024 году объем инвестиций продолжил рост, увеличившись на 19% по сравнению с 2023 годом.

- В целом за анализируемый период (2020-2024 гг.) объем инвестиций вырос в 4,7 раза (на 367%).

Данная динамика свидетельствует об активизации инвестиционной политики банков, обеспечивающих обслуживание пенсионных выплат. Рост вложений в основной капитал может быть обусловлен:

развитием инфраструктуры (в т.ч. установка банкоматов, POS-терминалов), цифровизацией пенсионных сервисов, внедрением новых технологий по автоматизации выплат, расширением сети обслуживания пенсионеров по всей республике.

Таким образом, можно сделать вывод о значительном усилении роли банков в обеспечении социальной стабильности и в реализации приоритетных задач по модернизации пенсионной системы Кыргызской Республики.



В период с 2020 по 2024 год наблюдалась динамика численности работников и уровня среднемесячной заработной платы. В период с 2020 по 2024 год наблюдается устойчивая положительная динамика как в численности работников, принимаемой для исчисления средней заработной платы, так и в размере среднемесячной заработной платы одного работника. Это свидетельствует о стабилизации и постепенном развитии трудового рынка, а также об улучшении условий оплаты труда.

Численность работников увеличилась с 14 471 человек в 2020 году до 20 091 человек в 2024 году, что составляет прирост на 5 620 человек или 38,8% за пять лет. Наиболее интенсивный рост был зафиксирован в 2023 и 2024 годах, когда численность увеличилась на 11,5% и 13,4%, соответственно. Рост численности работников может быть обусловлен расширением деятельности организаций, увеличением числа учреждений, реализацией новых государственных программ, либо улучшением условий труда, способствующих притоку рабочей силы.

Среднемесячная заработная плата одного работника увеличилась с 38 228,1 сомов в 2020 году до 80 799,0 сомов в 2024 году, что составляет рост на 111,4% за анализируемый период. Особенно заметный скачок произошёл в 2024 году - на 25,6% по сравнению с предыдущим годом.

Темпы роста заработной платы превышают темпы роста численности работников, что может свидетельствовать о росте производительности труда, корректировке тарифной сетки, пересмотре системы оплаты труда, либо индексации доходов с учетом инфляционных процессов. Эти данные указывают на тенденцию к росту заработной платы при относительно стабильной численности персонала, что может свидетельствовать о повышении производительности труда и улучшении условий оплаты в данном секторе.

Суммы налогов, уплаченных в государственный бюджет налогоплательщиками, которые воспользовались налоговой льготой.

Анализ проведен по субъектам, осуществляющим деятельность по поставке услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий коммерческими банками на банковские карты.

По данным Государственной налоговой службы при Кабинете Министров Кыргызской Республики поступления налогов от 18 коммерческим банкам, осуществляющих деятельность по выплате пенсий в 2020 году составили - 1 244 066,0 тыс. сомов, в 2021 году - 1 239 093,2 тыс. сомов, в 2022 году - 4 267 253,4 тыс. сомов, в 2023 году - 3 787 287,3 тыс. сомов, а в 2024 году поступления составили - 5 798 448,0 тыс. сомов (темп роста по сравнению с 2020 годом составил - 466,1%).

Следует отметить, что поступление по налогу на добавленную стоимость за 2024 году снизился по сравнению с 2023 годом на 110 333,9 тыс. сомов, или темп роста 40,7%.

Коммерческие банки, обслуживающие выплаты пенсий по поручению Социального фонда КР, выполняют государственную социальную функцию, выходящую за рамки их традиционной банковской деятельности. Такие операции требуют значительных затрат на администрирование, содержание каналов обслуживания, обеспечение бесперебойной инфраструктуры в регионах, а также кадровые и технологические ресурсы. Освобождение указанных операций от НДС способствует снижению нагрузки на банки, позволяя минимизировать дополнительные издержки, связанные с некоммерческой деятельностью. Это особенно актуально в случае

обслуживания малонаселённых и отдалённых территорий, где обслуживание одного клиента может быть экономически невыгодным, но социально необходимым.

№ п/п	Показатели	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	млн. сомов
							Динамика показателей в % 2023г. к 2019г.
1	Итоговая сумма уплаченных в госбюджет налогов в т.ч.:	1 244,1	1 239,1	4 267,3	3 787,3	5 798,4	466,1
1.1.	Подоходный налог	322,8	342,3	477,4	685,3	992,3	307,4
1.2.	Налог на прибыль	453,3	417,1	2780,2	1897,3	3384,3	746,5
1.3.	НДС	54,9	54,0	125,8	186,2	75,9	138,3
1.4.	НсП	147,9	164,0	551,8	583,2	865,5	585,0
1.5.	Налог на имущество	8,4	11,3	9,3	9,8	12,9	153,7

Система пенсионных выплат через банки является одним из основных каналов реализации социальной политики государства, и её устойчивость зависит от наличия стимулов для банков. Налоговое освобождение в этом случае - это не столько преференция, сколько компенсационный механизм за выполнение социального мандата.

Учитывая вышеизложенное, сохранение действующего порядка освобождения от НДС для коммерческих банков, сотрудничающих с Социальным фондом КР, представляется обоснованным и эффективным решением в рамках реализации социальной политики государства.

В соответствии с пунктом 14 Порядка оценки эффективности налоговых льгот, при оценке социальной и экономической эффективности предоставленной налоговой льготы для коммерческих банков, осуществляющих деятельность по поставке услуг по пенсионному обеспечению, связанных с выплатой пенсий и услуг, в 2024 году наблюдается положительная динамика финансово-экономических показателей.

Социальные показатели также демонстрируют устойчивый рост. В течение последних лет наблюдается рост численности работников, что может свидетельствовать о расширении масштабов деятельности и повышении операционной нагрузки в связи с выполнением социально значимых функций.

Одновременно фиксируется увеличение среднемесячной заработной платы, что говорит об улучшении условий труда, росте квалификационных требований и финансовой устойчивости банковского сектора. Эти результаты указывают на то, что предоставленная налоговая льгота способствует стимулированию участия коммерческих банков в системе пенсионного обеспечения, снижая налоговую нагрузку и обеспечивая им возможность эффективного исполнения социальных обязательств.

Эти тенденции подтверждают, что предоставленная налоговая льгота способствует не только экономическому укреплению коммерческих банков,

задействованных в пенсионных выплатах, но также оказывает положительное влияние на рост занятости и обеспечение социальной стабильности в Кыргызской Республике.

Таким образом, налоговое послабление не только не наносит значительного ущерба бюджету, но и создаёт условия для устойчивого развития инфраструктуры пенсионных выплат, включая её кадровое и техническое обеспечение.

В соответствии с пунктом 15 Порядка оценки эффективности налоговых льгот, при оценке бюджетной эффективности предоставленной налоговой льготы - освобождения от налогообложения НДС на поставки услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий – коммерческим банкам, которые сотрудничают с Социальным фондом КР по выплате пенсий на банковские карты - наблюдается положительная динамика налоговых поступлений в данной сфере.

Также показывает положительную динамику в 2024 году зафиксирован рост налоговых поступлений от субъектов по сравнению с 2023 годом, что свидетельствует о положительном фискальном эффекте применения налоговой льготы. По итогам 2024 года зафиксировано уменьшение поступлений по НДС в сравнении с соответствующим периодом предыдущего года, что может быть связано как с применением налоговых льгот, так и с изменениями в экономической конъюнктуре.

Заключение Межведомственной рабочей группы:

Налоговая льгота по освобождению от уплаты НДС при поставке услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий, и услуг по доверительному управлению имуществом пенсионных фондов, за исключением сдачи имущества в аренду, является эффективной и подлежит продлению с установлением срока до 1 января 2031 года, поскольку данная налоговая льгота способствует снижению финансовой и административной нагрузки на коммерческие банки, которые выступают агентами по выплате пенсий, что, в свою очередь, повышает их заинтересованность в сотрудничестве с Социальным фондом КР. Это обеспечивает устойчивое функционирование системы пенсионных выплат, расширение доступа к услугам для пенсионеров, включая проживающих в отдаленных регионах, и поддерживает социальную стабильность.

Кроме того, налоговая льгота стимулирует развитие банковского сектора, способствует росту численности работников и улучшению условий труда в учреждениях, вовлеченных в пенсионное обслуживание. Несмотря на некоторое снижение поступлений по НДС в последние периоды, общее налоговое бремя банков сохраняется на стабильном уровне за счёт роста других налоговых платежей.

Таким образом, сохранение данной льготы является обоснованным с точки зрения обеспечения социальной политики государства и поддержки

экономической стабильности коммерческих банков, задействованных в реализации пенсионных программ.

Приложения к аналитической записке об оценке эффективности налоговых льгот: освобождение налогообложения налога на добавленную стоимость за поставку на поставку услуг по пенсионному обеспечению, услуг, связанных с выплатой пенсий

- Приложение 3 «Финансово-экономические и социальные показатели деятельности налогоплательщиков, которые воспользовались налоговой льготой, применяемой в течение 5 и более лет»;

- Приложение 4 «Суммы налогов, уплаченных в государственный бюджет налогоплательщиками, которые воспользовались налоговой льготой в течение периода, превышающего 5 лет».

Приложение 3
к Порядку оценки эффективности налоговых льгот

Финансово-экономические и социальные показатели деятельности налогоплательщиков, которые воспользовались налоговой льготой, применяемой в течение 5 и более лет

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	Динамика показателей в % 2024г. к 2020г.
1	Всего доходы:	млн. сом	31 235,2	34 509,7	72 222,2	82 963,8	113 525,6	363,5
2	Расходы, всего	млн. сом	28 875,4	30 777,3	48 289,0	57 253,1	80 532,3	278,9
3	Сальдированный финансовый результат (прибыль минус убытки)	млн. сом	2 360,0	3 728,4	23 895,2	25 719,5	32 916,1	1394,7
4	Рентабельность операционной деятельности	%	7,6	10,8	33,1	31,0	29,0	383,7
5	Стоимость основных средств (на конец года)	млн. сом	8 019,4	9 219,3	10 554,3	13 834,8	20 495,7	255,6
6	Инвестиции в основной капитал	млн. сом	1 335,9	1 231,6	2 084,8	5 241,1	6 238,3	467,0
7	Численность работников, принимаемая для исчисления средней заработной платы	чел.	14 471	15 268	15 898	17 723	20 091	138,8
8	Среднемесячная заработная плата одного работника	сом	38 228,1	45 709,4	54 148,8	64 335,8	80 799,0	211,4

к Порядку оценки эффективности налоговых льгот

Суммы налогов, уплаченных в государственный бюджет налогоплательщиками, которые воспользовались налоговой льготой в течение периода, превышающего 5 лет

№ п/п	Показатели	Ед. изм.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	Динамика показателей в % 2024г. к 2020г.
1	Итоговая сумма уплаченных в государственный бюджет налогов в т.ч.:	млн. сом	1244,1	1239,1	4267,3	3787,3	5798,4	466,1
1.1.	Подоходный налог	млн. сом	322,8	342,3	477,4	685,3	992,3	307,4
1.2.	Налог на прибыль	млн. сом	453,3	417,1	2780,2	1897,3	3384,3	746,5
1.3.	НДС	млн. сом	54,9	54,0	125,8	186,2	75,9	138,3
1.4.	НсП	млн. сом	147,9	163,9	551,8	583,2	865,5	585,0
1.5.	Налог на имущество	млн. сом	8,4	11,3	9,3	9,8	12,9	153,7