



Утвержден приказом  
Межрегионального управления  
от 04.12.2019 года № 25-12

**План мероприятий**  
**Межрегионального управления Министерства экономики Кыргызской Республики**  
**по противодействию коррупции на 2019-2021 годы**

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполняемой работы	Причины невыполнения или частичного выполнения	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>1. Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>									
1.1	Разработать Планы мероприятий региональных отделов по противодействию коррупции, предоставлять отчеты исполнению планов	Ежеквартально	Отчеты региональных отделов исполнению планов противодействию коррупции				Заведующие региональных отделов	Ежеквартальный мониторинг исполнения планов региональных отделов по исполнению планов по противодействию коррупции	В рамках республиканского бюджета
2.1	Направлять проекты нормативных правовых актов, требующих общественного обсуждения,	Постоянно	Официальные заключения, рекомендации, комментарии ОС к проектам НПА.				Заведующие отделы	Направление проектов нормативных правовых актов, требующих общественного обсуждения,	В рамках республиканского бюджета

	Общественному совету МЭ КР в целях предупреждения коррупционных элементов								Общественному совету МЭ КР в целях предупреждения коррупционных элементов	
III. Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения										
3.1	Проводить обучение сотрудников в сфере государственных закупок	Согласно графика учебного центра МФ КР	Количество сотрудников управления, получивших сертификаты по результатам обучения в сфере государственных закупок					ОТ, ПКПиИ	Обеспечивать сертификатами сотрудников, вовлеченных в процесс государственных закупок	В рамках республиканского государственного бюджета
3.2	Обновлять перечень коррупционных рисков и коррупционных должностей в управлении	Не реже одного раза в год.	Утвержденные перечень коррупционных рисков и коррупционных должностей					ОРСП, ЭАиП	Обновление перечня коррупционных рисков и коррупционных должностей	В рамках республиканского государственного бюджета
IV. Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы										
4.1	Проводить обучение тренингов презентаций для вновь поступивших сотрудников управления	Ежеквартально	Количество сотрудников, впервые поступивших на службу, прошедших соответствующее обучение					Заведующие региональных отделов, ОТ, ПКПиИ	Проведение обучающих тренингов презентаций для вновь поступивших сотрудников, по мере	В рамках республиканского государственного бюджета



V. Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности МРУ						поступления на службу новых сотрудников	
	В течение отчетного периода	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции	Заведующие отделы	В рамках республиканского бюджета	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции, по мере поступления информации	В рамках республиканского бюджета
5.1	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции	Освещение на сайте результатов деятельности по вопросам противодействия коррупции				
5.2	Размещение на сайте отчетов по реализации антикоррупционных планов, управления, перечня коррупционных рисков и коррупциогенных должностей и других мероприятий в сфере предупреждения коррупции	Постоянно	Отчеты по реализации антикоррупционных планов, управления, перечни коррупционных рисков и коррупциогенных должностей и других мероприятий в сфере предупреждения коррупции открытым доступе	ОРСП, ЭАиП		Размещение на сайте отчетов по реализации антикоррупционных планов, управления, перечня коррупционных рисков и коррупциогенных должностей и других мероприятий в сфере предупреждения коррупции на постоянной основе	В рамках республиканского бюджета

VI. Вовлечение институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции (с соблюдением режима секретности и сохранности государственных секретов)									
6.1	Провести в регионах встречи с активистами местных НПО, СМИ, депутатами местных кеншей и работниками ОМСУ для изучения проблем борьбы с коррупцией на местах	Постоянно	Обеспечено активное участие населения на местах по обсуждению и планируемых и реализуемых антикоррупционных мер				Заведующие региональных отделов	Проведение мониторинга по итогам встреч	В рамках республиканского бюджета
6.2	Анализ информации, опубликованной в СМИ на предмет выявления сведений фактах коррупции, нарушении требований к служебному поведению сотрудников управления.	Постоянно	Проводится анализ сообщений СМИ на наличие сведений о фактах коррупционных правонарушений со стороны сотрудников управления.				Заведующие региональных отделов, ОРСП, ЭАиП	Проведение анализа информации на предмет наличия сведений о фактах коррупции, нарушении требований к служебному поведению сотрудников управления	В рамках республиканского бюджета
VII. Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников									
7.1	Обучить сотрудников	Согласно графика	Количество по				ОТ, ПКПиИ	Обучение сотрудников	В рамках



	управления по программе Государственного заказа по курсу в области антикоррупционной политики	программе Госзаказа	управления, получивших сертификаты по программе Госзаказа в области антикоррупционной политики					управления по программе Государственного заказа по курсу в области антикоррупционной политики	республиканского бюджета
VIII. Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной службе									
8.1	Проводить регулярное обучение государственных служащих управления по вопросам соблюдения этических норм	В рамках госзаказа	Увеличено количество государственных служащих, прошедших обучение. Сокращены случаи нарушения государственным и служащими управления этических норм					Регулярное обучение государственных служащих управления по вопросам соблюдения этических норм	В рамках республиканского бюджета
8.2	Проведение кадровых ротаций в целях предотвращения возникновения коррупционных связей	Согласно плану ротации и по мере необходимости	Проведенные ротации согласно плану ротации					Внедрение практики проведения кадровых ротаций в целях предотвращения возникновения коррупционных связей	В рамках республиканского бюджета
8.3	Анализ нареканий и	Постоянно	Количество нареканий и					ОТ, ПКПий по ПДК Работа по устранению	В рамках

жалоб граждан в отношении сотрудников управления и по работе устранению нарушений правил служебного поведения	жалоб граждан в отношении сотрудников управления, их анализ. Устранение нарушений правил служебного поведения				Комиссия этике Комиссия по ПДК	по по	нарушений правил служебного поведения случаев поступления жалоб со стороны граждан	республиканского бюджета
	IX. Предотвращение/предупреждение коррупции в сфере государственного регулирования предпринимательской деятельности и предоставления государственных услуг							
9.1	Внедрить действенные механизмы применения мер ответственности государственных служащих за: - непредставление деклараций; несвоевременное представление деклараций; представление заведомо ложных или неполных сведений в декларациях.	Январь 2020 года	законодательно закреплена соразмерная ответственность за нарушения при декларировании государственным и муниципальными служащими.		ОТ, ПКПиИ		Анализ результатов применения мер ответственности государственных гражданских и муниципальных служащих уполномоченным органом	В рамках республиканского бюджета
9.2	Расширить перечень оснований для	Январь 2020 года	Количество оснований для проведения		ОТ, ПКПиИ		Анализ результатов применения	В рамках республиканского бюджета



	проведения полной проверки единиц налоговых деклараций государственных и муниципальных службах		полной проверки Единой налоговой декларации государственного или муниципального служащего увеличено с 2 до не менее 7, в том числе в случае наличия крупных денежных средств в наличной форме или банковских счетах.				расширенного перечня оснований проведения полной проверки единиц налоговых деклараций государственных и муниципальных службах	и канско го бюджет а
9,3	Использование существующих или создание новых площадок для проведения эффективного диалога с бизнесом	Постоянно	Обеспечено активное взаимодействие с бизнес- сообществом. Широкое привлечение в СМИ мероприятий, проведенных с участием предпринимателе й				Все отделы и городской сектор	В рамках республ и канско го бюджет а