**Квалификационные требования**

**к административным государственным должностям центрального аппарата Министерства экономики Кыргызской Республики**

**Общие квалификационные требования ко всем группам административных государственных должностей**

**Для главных административных государственных должностей:**

***Знание:***

1. Конституции Кыргызской Республики;
2. Закона Кыргызской Республики «О государственной гражданской службе и муниципальной службе»;
3. Закона Кыргызской Республики «О нормативных правовых актах Кыргызской Республики»;
4. Закона Кыргызской Республики «О порядке рассмотрения обращений граждан».
5. Закона Кыргызской Республики «О противодействии коррупции»;
6. Кодекса этики государственных и муниципальных служащих Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Совета по государственной и муниципальной службе от 19 августа 2016 года № 43.

***Умение:***

- анализировать статистические данные и производить информацию для поддержки эффективности принятия решений;

- получать и отправлять электронные письма;

- пользоваться поисковыми системами;

- работать с различными браузерами;

- организовывать презентации;

- предоставлять данные в виде таблиц, диаграмм и графиков;

- пользоваться информационными системами правовой базы законодательства КР;

- корректно взаимодействовать в социальных сетях с учетом норм служебной этики;

- работать с офисной техникой: копировальные аппараты, принтер, сканер, проектор или интерактивная доска, факс.

**Начальник управления политики развития регионов – 1 единица (Г-А)**

1. **Уровень профессионального образования:**
   * высшее образование в области экономики; менеджмента; государственного управления;
   * дополнительное профессиональное образование по управлению персоналом и стратегическому управлению (желательно).
2. **Стаж и опыт работы:**
   * стаж государственной и/или муниципальной службы по совокупности не менее 3 лет либо стаж работы в соответствующей профессиональной сфере не менее 5 лет.
3. **Профессиональные компетенции:**

3.1. Знания:

* + Бюджетного кодекса Кыргызской Республики;
  + Налогового кодекса Кыргызской Республики;
  + законов Кыргызской Республики: «О государственном прогнозировании социально-экономического развития Кыргызской Республики»; «О республиканском бюджете» (на соответствующий год); «Об инвестициях в Кыргызской Республике»; «О государственном регулировании внешнеторговой деятельности Кыргызской Республики»; «О ратификации международных договоров по присоединению Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года»; «О местном самоуправлении»; «О местной государственной администрации»; «Об административно-территориальном устройстве Кыргызской Республики»;
  + Национальной стратегии развития Кыргызской Республики на период 2018-2040 годы, принятой на Национальном совете устойчивого развития Кыргызской Республики от 13 августа 2018 года;
  + Программы развития Кыргызской Республики на период 2018-2022 годы «Единство. Доверие. Созидание», утвержденной постановлением Жогорку Кенеша Кыргызской Республики от 20 апреля 2018 года № 2377-VI;
  + Указа Президента Кыргызской Республики от 10 января 2018 года № 2 «Об объявлении 2018 года Годом развития регионов»;
  + Указа Президента Кыргызской Республики от 11 января 2019 года № 1 «Об объявлении 2019 года Годом развития регионов и цифровизации страны»;
  + Концепции региональной политики Кыргызской Республики на период 2018-2022 годов, утвержденной постановлением Правительства Кыргызской Республики от 31 марта 2017 года № 194;
  + постановления Правительства Кыргызской Республики: «Об утверждении Системы государственного прогнозирования в Кыргызской Республике и Порядка разработки прогноза социально-экономического развития Кыргызской Республики» от 17 мая 2018 года № 239;
  + распоряжения Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Указа Президента Кыргызской Республики «Об объявлении 2018 года Годом развития регионов и цифровизации страны» и Концепции региональной политики Кыргызской Республики на период 2018-2022 годов» от 29 марта 2018 года № 107-р;
  + Типовое положение о порядке формирования фондов развития регионов, утвержденное постановлением Правительства Кыргызской Республики от 10 ноября 2014 года № 633;
  + постановления Правительства Кыргызской Республики «Об оценке деятельности государственных органов исполнительной власти Кыргызской Республики, мэрий городов Бишкек, Ош и их руководителей, полномочных представителей Правительства Кыргызской Республики в областях» от 17 июня 2016 года № 329;
  + приказа Министерства экономики Кыргызской Республики «Об утверждении Методологии по стратегическому планированию устойчивого развития и Методологии по оценке и инвентаризации государственных стратегических документов на соответствие основам стратегического планирования» от 27 февраля 2015 года № 45;
  + Положения о Министерстве экономики Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 20 февраля 2012 года № 117;
  + Положения о порядке проведения оценки деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 1 марта 2017 года № 131;
  + иностранного языка является преимуществом.

3.2. Умения:

* + определения приоритетных направлений деятельности и разработки стратегических планов развития регионов;
  + координации процесса формирования кратко- и среднесрочных планов по реализации стратегий/программ развития регионов Кыргызской Республики;
  + экспертно-консультативного сопровождения регионов по внедрению методологии и разработке региональных стратегий/программ устойчивого развития;
  + прогнозирование социально-экономического развития регионов и подготовки аналитических материалов, презентационных документов на основе объемных массивов информации;
* проведения анализа, прогнозирования, обобщения, мониторинга, контроля и интегрирования подходов к решению проблем структурных подразделений;
* оперативного принятия управленческих решений и несения ответственности за их последствия;
* своевременного выявления и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов;
* поиска возможностей для использования новаторских подходов для решения поставленных задач;
* эффективного планирования своей работы и работы структурного подразделения;
* межведомственного взаимодействия;
* урегулирования конфликтных ситуаций.

3.3. Навыки:

* + разработки аналитических и стратегических документов;
  + управления структурным подразделением (рациональное распределение поручений и заданий между подчиненными, качественное доведение до своих подчиненных стратегических целей и видений руководства государственного органа, оперативная подготовка, принятие и реализация управленческих решений, поиск новых форм и методов работы);
  + анализа, систематизации и обобщения информации;
  + работы с нормативными правовыми актами и применения их на практике;
  + построения эффективных взаимоотношений, владения приемами делового этикета, проведения совещаний и встреч, публичных выступлений и ведения деловой переписки на государственном и официальном языках;
  + владения компьютерной и оргтехникой, необходимыми программными продуктами.